

Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO PROGRAMA DE DISCIPLINA – 2º ANO

DISCIPLINA: LEGISLAÇÃO EMPRESARIAL E TRABALHISTA

CARGA HORÁRIA: 120 horas/aula

TIPO DA DISCIPLINA: Obrigatória

ANO DE APLICAÇÃO: 2018

EMENTA

Administração. Caracterização do empresário e de sua inscrição; Da capacidade; Da Sociedade; Dos diversos tipos de Sociedade; Da Administração Societária; Das relações societárias com terceiros; A responsabilidade dos sócios; Das cotas dos sócios; Do Conselho Fiscal; da deliberação dos sócios; Do aumento do capital; Da transformação, Incorporação, Fusão e Cisão das sociedades; Das sociedades dependentes de autorização; Da sociedade estrangeira; Dos institutos complementares; Dos prepostos; Do gerente da sociedade; Dos contabilistas e outros auxiliares; Da escrituração; Da dissolução das sociedades; Da liquidação da sociedade; Do liquidante; Da responsabilidade dos Sócios durante a dissolução. Definição do Direito do Trabalho e seus fundamentos. Teoria Geral do Direito do Trabalho. Relação Individual de Trabalho: Conceito e Sujeitos. Da Relação de Emprego: Da Alteração e da Extinção. Conteúdo Imperativo da Relação de Emprego. O Processo Trabalhista. Conflitos Coletivos de Trabalho. Relação Coletiva de Trabalho. Direito Coletivo do Trabalho. Sindicatos: Formação, Autonomia, Jurisdição. Negociação Coletiva de Trabalho. Poder Normativo, Sentença Normativa. Direito de Greve. Política Salarial. Legislação de saúde, segurança e medicina de trabalho. Meio Ambiente do Trabalho. A legislação empresarial e trabalhista e seu papel na proteção dos direitos humanos, acessibilidade, questões éticas raciais, indígenas, meio ambiente, questões de gênero e violência contra a mulher.

1. OBJETIVOS

- 1.1. Conceituar o Direito Comercial e classificar os estabelecimentos comerciais.
- 1.2. Estudar os atos do comércio.
- 1.3. Conceituar e classificar as sociedades comerciais.
- 1.4. Analisar contratos comerciais.
- 1.5. Estudar os títulos de créditos.
- 1.6. Analisar a ocorrência de falência e concordata nas sociedades comerciais.
- 1.7. Estudar a teoria geral do Direito do Trabalho.
- 1.8. Conceituar e analisar as relações individual de trabalho, de emprego e o conteúdo interativo da relação de emprego.

Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

- 1.9. Caracterizar as relações coletivas e individuais de trabalho.
- 1.10. Conceituar e especificar as formas de estipulação de salário.
- 1.11. Definir as regras de duração, remuneração e prescrição de férias.
- 1.12. Estudar a organização da Previdência Social do Brasil.
- 1.13. Analisar a estrutura e a constituição da Seguridade Social.
- 1.14. Conhecer das Normas Técnicas de Saúde, Segurança, Medicina do Trabalho e Meio Ambiente.
- 1.15. A legislação empresarial e trabalhista e seu papel na proteção dos direitos humanos, acessibilidade, questões éticas raciais, indígenas, meio ambiente, questões de gênero e violência contra a mulher.

2. CONTEÚDOS

- 2.1. O Direito Comercial e o novo Direito Empresarial – Semelhanças e divergências;
 - 2.1.2. As características do empresário – seu registro;
 - 2.1.3. Capacidade para o empreendimento empresarial;
 - 2.1.4. As sociedades comerciais/empresariais;
 - 2.1.5. Das sociedades em nome coletivo;
 - 2.1.6. Das sociedades em comandita simples;
 - 2.1.7. Das sociedades limitadas;
 - 2.1.8. Das cotas societárias;
 - 2.1.9. Das administrações societárias;
 - 2.1.10. Das administrações societárias;
 - 2.1.11. Da remuneração dos membros do Conselho Fiscal;
 - 2.1.12. Das deliberações dos sócios;
 - 2.1.13. Direitos e deveres dos sócios;
 - 2.1.14. As assembleias;
 - 2.1.15. Do aumento e da redução do capital;
 - 2.1.16. Das disposições legais para o aumento ou redução do capital;
 - 2.1.17. Da resolução da sociedade em relação aos sócios minoritários;
 - 2.1.18. Da dissolução das sociedades em nome coletivo/ comandita simples/limitada;
 - 2.1.19. Das sociedades anônimas – generalidades;
 - 2.1.20. Das sociedades em comandita por ações;
 - 2.1.21. Das sociedades cooperativas;
 - 2.1.22. Das sociedades coligadas;
 - 2.1.23. Da liquidação da sociedade;
 - 2.1.24. As obrigações e responsabilidades do liquidante;
 - 2.1.25. Da transformação da sociedade;
 - 2.1.26. Da incorporação da sociedade;
 - 2.1.27. Da fusão da sociedade;
 - 2.1.28. Da cisão da sociedade;
 - 2.1.29. Da sociedade dependente de autorização;
 - 2.1.30. Da sociedade nacional;

Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

- 2.1.31 As sociedades anônimas nacionais que dependem de autorização;
- 2.1.32 As sociedades estrangeiras;
- 2.1.33 Restrições às sociedades estrangeiras;
- 2.1.34 Estabelecimentos empresariais;
- 2.1.35 Repercussão da transferência de estabelecimentos empresariais;
- 2.1.36 Dos institutos complementares;
- 2.1.37 Dos registros das sociedades;
- 2.1.38 Do nome empresarial;
- 2.1.39 Dos prepostos;
- 2.1.40 Dos gerentes – Responsabilidades;
- 2.1.41 Dos contabilistas;
- 2.1.42 Dos auxiliares;
- 2.1.43 Da escrituração;
- 2.1.44 Da importância dos livros.

- 2.2. Introdução e Histórico da Legislação Trabalhista.
 - 2.2.1. Conceito de Direito: a Norma Jurídica.
 - 2.2.2. Definição de Direito do Trabalho: seus fundamentos.
 - 2.2.3. Evolução Histórica Internacional.
 - 2.2.4. Evolução Histórica Nacional.
- 2.3. Teoria Geral do Direito do Trabalho.
 - 2.3.1. Relação do Direito do Trabalho com outros ramos do Direito.
 - 2.3.2. Sua natureza jurídica.
 - 2.3.3. Formas de elaboração da norma jurídica trabalhista.
 - 2.3.4. Fontes do Direito do Trabalho.

- 2.4. Relação Individual de Trabalho: Conceito e Sujeitos.
 - 2.4.1. A relação de emprego: fundamentos, sujeitos, causa e classificação.
 - 2.4.2. Do empregado: definição.
 - 2.4.3. Diferença entre empregado e outros trabalhadores.
 - 2.4.4. Do empregador: definição.
 - 2.4.5. A empresa como principal tipo de empregador: grupos de empresas.

- 2.5. Da Relação de Emprego: Da Alteração e da Extinção.
 - 2.5.1. Da alteração da relação de emprego: subjetivas e objetivas.
 - 2.5.2. Da interrupção e da suspensão.
 - 2.5.3. Da dispensa: aspecto jurídico.

- 2.6. Do aviso prévio e indenização: O FGTS.
 - 2.6.1. Justa causa: causas e espécies.

- 2.7. Conteúdo Imperativo da Relação de Emprego.

Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

- 2.7.1. Remuneração: tipos especiais.
- 2.7.2. Salário: conceito e formas de estipulação.
- 2.7.3. Equiparação Salarial.
- 2.7.4. Revisão salarial: dirigismo contratual e autonomia privada coletiva.
- 2.7.5. Jornada diária de trabalho: horas extras e horas noturnas.
- 2.7.6. Férias: definição e natureza.
- 2.7.7. Regras de duração, remuneração e prescrição das férias.

- 2.8. Direito Coletivo do Trabalho: Aspectos Gerais.
 - 2.8.1. Relações coletivas e individuais de trabalho.
 - 2.8.2. Bases sociológicas do sindicato: unidade e pluralidade sindical.
 - 2.8.3. Natureza jurídica do sindicato: sua presença na Constituição Brasileira.
 - 2.8.4. Conflitos coletivos de trabalho: natureza e conceito.
 - 2.8.5. Convenções coletivas de trabalho: suas relações com o contrato individual de Trabalho.
 - 2.8.6. A OIT.

- 2.9. Da Justiça do Trabalho e do Processo Trabalhista: Noções Gerais.
 - 2.9.1. Da Justiça do Trabalho: as juntas de conciliação e julgamento, os Tribunais Regionais e o TST.
 - 2.9.2. Ação trabalhista: suas generalidades e divisão.
 - 2.9.3. Competência da Justiça do Trabalho.
 - 2.9.4. O procedimento do dissídio, petição inicial, contestação, conciliação.
 - 2.9.5. As provas: conceito e meios.
 - 2.9.6. Sentença: conceito e classificação.
 - 2.9.7. Normas Regulamentares de Saúde, Segurança, Medicina do Trabalho e Meio Ambiente.

- 2.3. A legislação empresarial e trabalhista e seu papel na proteção dos direitos humanos, acessibilidade, questões éticas raciais, indígenas, meio ambiente, questões de gênero e violência contra a mulher.

3. METODOLOGIA

- 3.1. Aulas expositivas.
- 3.2. Fórum de Debates.
- 3.3. Dinâmica de Grupo.
- 3.4. Seminários.
- 3.5. Estudos de Casos.
- 3.6. Resenha Crítica.

Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

4. RECURSOS

- 4.1. Quadro branco;
- 4.2. Projetor;
- 4.3. Computador com acesso a Internet dedicada.

5. AVALIAÇÃO

- 5.1. Provas Escritas

6. BIBLIOGRAFIA

6.1 BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- COELHO, F. U. *Curso de direito comercial*. São Paulo: Saraiva, 2013
- MARTINS, Fran. *Curso de direito comercial*. Rio de Janeiro: Forense, 2014
- CASSAR, Volia Bonfim. *Direito do trabalho*. São Paulo: Método, 2017.

6.2 BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- MAMEDE, G. *Direito empresarial brasileiro*. 4.ed.. São Paulo: Atlas, 2011.
- NEGRÃO, R. *Manual de direito comercial & de empresas: teoria da empresa e direitos societário*. 8.ed. São Paulo: Saraiva, 2011.
- MARTINS, S. P. *Direito do trabalho*. São Paulo: Atlas, 2013.